



Université de Dschang
University of Dschang

**FACULTÉ DES SCIENCES
ÉCONOMIQUES ET DE GESTION**



UNIVERSITE DE DSCHANG

FACULTE DES SCIENCES ECONOMIQUES ET DE GESTION

**CENTRE D'ETUDE ET DE RECHERCHE EN MANAGEMENT
ET ECONOMIE**

SOMMAIRE

I- PROBLÉMATIQUE ET OPPORTUNITÉ DU PLAN D’ACTION	3
II. OBJECTIFS DU PLAN D’ACTION.....	4
III. MÉTHODOLOGIE DU PLAN D’ACTION.....	5
IV. AXES STRATÉGIQUES, ACTIONS ET RÉSULTATS ATTENDUS.....	5
<i>4.1. TABLEAU OPÉRATIONNEL DU PLAN D’ACTION DU CERME (2026-2030)</i>	<i>6</i>
<i>4.2. MATRICE DES INDICATEURS DE PERFORMANCE (KPI) DU CERME (2026-2030).....</i>	<i>8</i>

I- Problématique et opportunité du plan d'action

L'environnement national et international se caractérise par l'intensification des interdépendances socioéconomiques et environnementales, induisant des mutations technologiques et l'émergence de défis sociétaux complexes. La recherche en Sciences Économiques et en Sciences de Management constitue un moteur essentiel pour la compréhension et l'accompagnement des transformations durables. L'enseignement supérieur est ainsi appelé à renforcer sa production de connaissances rigoureuses, pertinentes et adéquatement intégrées aux enjeux de développement des nations. Cette nécessité est en cohérence avec les Objectifs du Développement Durable (ODD) des Nations Unies, l'agenda 2063 de l'Union Africaine.

Au Cameroun, cette nécessité s'inscrit dans les cadres stratégiques nationaux, notamment la ; Vision 2035 du pays, la Stratégie Nationale de Développement 2020-2030 (SND30), ainsi que la politique nationale de recherche scientifique et de l'innovation, qui souligne l'importance de la recherche pour la compétitivité, l'innovation et l'intégration socioéconomique du pays. L'engagement de l'Université de Dschang (UDs) dans cette dynamique de transformation institutionnelle et académique a facilité l'adoption d'un Plan Stratégique de Développement (PSD) couvrant la période de 2020-2027. Ce plan se structure autour de quatre axes majeurs : accès et équité, qualité et pertinence des activités universitaires, gouvernance universitaire, et stratégie de financement. Ce dernier axe intègre entre autre, la promotion d'une approche intégrée et transversale de la recherche au service du développement social et économique.

Dans ce cadre, le Centre de Recherche en Management et Économie (CERME) de la Faculté des Sciences Économiques et de Gestion de l'Université de Dschang représente un instrument stratégique d'analyse, de production scientifique et de mobilisation des savoirs destinés à accompagner et éclairer les décisions des acteurs publics et privés. Il s'inscrit pleinement dans la vision institutionnelle de l'UDs qui aspire à se maintenir comme une université d'excellence au service du développement durable et reconnue pour la qualité de sa recherche et de son innovation à l'horizon 2030.

La période 2026-2030 constitue une phase décisive pour l'ancrage et le renforcement des dynamiques de recherche en management et économie en cohérence avec les orientations du PSD de l'UDs et des priorités nationales en matière de développement. Dans ce contexte, l'élaboration d'un plan d'action spécifique au CERME répond à une double exigence : d'une part, il s'agit de structurer les contributions du Centre aux axes stratégiques institutionnels de

qualité, de pertinence et d'impact sociétal de la recherche ; d'autre part, il s'agit d'aligner ces contributions avec les objectifs nationaux de production scientifique, de gouvernance, d'innovation et d'appui aux politiques socioéconomiques.

Ce plan d'action 2026-2030 vise ainsi à définir des orientations stratégiques et opérationnelles claires pour le CERME, permettant de renforcer l'excellence scientifique, de promouvoir l'intégration de la recherche dans les formations de haut niveau, de consolider les partenariats nationaux et internationaux, et de valoriser les résultats de la recherche au profit du développement durable au Cameroun. A travers ce plan, le CERME entend contribuer de façon significative à la mise en œuvre du projet institutionnel de l'Université et aux politiques publiques de recherche et d'innovation, tout en répondant aux besoins croissants des acteurs économiques et des collectivités.

II. Objectifs du plan d'action

L'objectif général de ce plan d'action est de renforcer la production, la qualité, la visibilité et l'impact de la recherche scientifique en management et en économie au sein de l'université de Dschang, en cohérence avec les priorités institutionnelles et nationales du développement sur la période 2026-2030.

De façon spécifique, il s'agira :

- i. D'améliorer la qualité et la pertinence scientifique des travaux de recherche du CERME.
- ii. De renforcer la formation par la recherche des enseignants chercheurs et des étudiants (Master et Doctorat).
- iii. D'accroître la visibilité nationale et internationale de la production scientifique du Centre.
- iv. De développer des partenariats stratégiques avec les institutions publiques, privées et internationales.
- v. De valoriser et transférer les résultats de la recherche au bénéfice des acteurs socio-économiques en établissant des passerelles solides entre les milieux de la recherche et les milieux de l'action.
- vi. De Renforcer la gouvernance, le pilotage et la durabilité financière du Centre.

Ces objectifs spécifiques nous amènent à faciliter l'adoption des axes d'intervention du plan d'action du CERME.

III. Méthodologie du Plan d'action

Diagnostic de l'existant

Définition des actions prioritaires

Définition des axes stratégiques

Évaluation financière

Opérationnalisation du plan d'action

IV. Axes stratégiques, actions et résultats attendus

Six principaux axes stratégiques sont retenues pour structurer le plan d'action du CERME. Il s'agit du renforcement de la qualité et de la pertinence de la recherche, de la formation par la recherche et développement des compétences scientifiques, du renforcement de la visibilité scientifique et du rayonnement académique, du partenariats et de la coopération scientifique, de la valorisation, du transfert et de l'impact socio-économique de la recherche, de la gouvernance, du pilotage et de la durabilité institutionnelle.

4.1. Tableau opérationnel du plan d'action du CERME (2026-2030)

Axes stratégiques	Objectif spécifique	Actions clés	Responsables	Échéances	Résultats attendus
Axe stratégique 1 : Qualité et pertinence de la recherche	Améliorer la qualité scientifique des recherches	Redynamisation de la RIMEA (revue scientifique)	Direction du CERME / SP/ Unités de recherche	2026	• Publier tous les numéros en retard en ligne
		Définition des axes prioritaires de recherche	Direction du CERME / Unités de recherche	2026	• Axes de recherche formalisés
		Mise en place des groupes de recherche thématiques	CERME / Responsables des Axes prioritaires de recherche	2026-2027	• Groupes de recherche fonctionnels
		Évaluation interne des projets et publications	Conseil Scientifique	2026-2030	• Publications de meilleure qualité
		Promotion de la recherche interdisciplinaire	FSEG Direction CERME SPCERME	2027-2030	• Réalisation des projets interdisciplinaires
Axe stratégique 2 : Formation par la recherche	Renforcer les capacités des chercheurs	Organisation des séminaires méthodologiques	CERME (UFRE, UFRM)	Biennal	• Réalisation de deux séminaires méthodologiques sur l'année • Compétences renforcées
		Ateliers doctoraux et écoles spécialisées	CERME / DSEM / École doctorale UD	2026-2030	• Meilleures qualités de thèses Publications scientifiques de haut vol
		Programme de mentorat scientifique	Enseignants Seniors	2027-2030	• Ateliers de mentorat organisés Jeunes chercheurs autonomes
		Mobilité scientifique	CERME / DFSEG / UDS / Partenaires	2026-2030	• Ouverture internationale
Axe stratégique 3 : Visibilité et rayonnement	Accroître la visibilité du CERME	Organisation de colloques et conférences	CERME	Biennal	• Rayonnement académique
		Publication d'ouvrages et numéros spéciaux	CERME	2027-2030	• Productions scientifiques accrues
		Plateforme numérique du CERME visible	UDs / CERME	2026	• Accessibilité des travaux

Axes stratégiques	Objectif spécifique	Actions clés	Responsables	Échéances	Résultats attendus
		Participation aux réseaux scientifiques	Tous les chercheurs du CERME	2026-2030	• Reconnaissance internationale
Axe stratégique 4 : Partenariat et développement	Développer la coopération scientifique	Conventions avec les institutions nationales et internationales	UDs / FSEG / CERME	2026-2028	• Partenariats formalisés
		Accords avec des universités étrangères	UDs / FSEG / CERME	2027-2030	• Coopération internationale effective
		Réponses aux appels à projets	CERME, équipes de recherche	2026-2030	• Projets financés
		Recherche contractuelle	CERME	2027-2030	• Disponibilité des ressources financières
Axe stratégique 5 : valorisation et impact socio-économique de la recherche	Valoriser et vulgariser les résultats de la recherche	Notes de politique publique	UDs / FSEG / CERME	Annuel	• Influences sur les décisions de politiques publiques
		Cadres d'échanges avec les acteurs sociaux et économiques	UDs / FSEG / CERME	2026-2030	• Transfert de connaissances
		Appui à l'innovation et à l'entrepreneuriat	CERME / Incubateurs	2027-2030	• Entreprises innovantes créées
Axe stratégique 6 : Gouvernance et durabilité	Renforcer la gouvernance	Convocation du Conseil de Direction et d'Orientation (Comité de pilotage)	Direction CERME	Biennal	• Pilotage effectif
		Système de suivi évaluation	CERME	2026-2030	• Pilotage par résultats
		Diversification des financements	CERME	2026-2030	• Durabilité financière
		Amélioration des infrastructures	UDs / FSEG / CERME	2027-2030	• Conditions de travail améliorées

4.2. Matrice des indicateurs de performance (KPI) du CERME (2026-2030)

Axes stratégiques	Indicateurs	Définition	Cibles 2030	Sources de vérification
Axe 1 : Qualité et de la recherche	Nombre de publications indexées	Articles dans les revues reconnues	≥ 500	• Bases de données, rapports
	Taux de publications évaluées	% évaluée par comité interne	≥ 80%	• Rapports d'activité du CERME
	Évaluation interne des projets et publications	Projets valides	≥ 50	• Registres du CERME
Axe 2 : Formation par la recherche	Nombre de séminaires organisés		≥ 50	• Rapports annuels
	Taux de soutenance doctorale		≥ 80	• Écoles doctorales
	Nombre de mobilité scientifique		≥ 30	• Conventions et missions
Axe 3 : Visibilité scientifique	Nombre de colloques organisés		≥ 5	• Programmes
	Nombre d'ouvrages collectifs		≥ 20	• ISBN
	Visites plateformes du CERME		≥ 100000	• Statistiques web
Axe stratégique 4 : Partenariat et développement	Conventions signées	Avec les institutions, publiques, universitaires et privées.	≥ 30	• Accords
	Projets financés		≥ 10	• Contrats
	Financement mobilisés		≥ 350000000	• États financiers
Axe stratégique 5 : Valorisation et impact socio-économique de la recherche	Notes de politique produites		≥ 50	• Rapports
	Ateliers avec décideurs		≥ 20	• Comptes rendus
	Innovations valorisées		≥ 5	• Rapports CERME
Axe stratégique 6 : Gouvernance et durabilité	Rapports annuels produits		5	• Archives CERME
	Taux d'exécution du plan		≥ 85	• Suivi-évaluation
	Part des financements externes		≥ 40	• États financiers